

**Учреждение образования
«Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

_____ И.В. Семченко
(подпись)

Регистрационный № УД-_____/баз.

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Учебная программа для специальности

1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»
специализации 1 – 25 01 07 01 «Экономика труда»

2010

СОСТАВИТЕЛЬ:

И.В. Глухова – ассистент кафедры экономики и управления производством УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Н.А. Громыко – доцент кафедры таможенного дела УО «Белорусский государственный университет транспорта», к.э.н.

Л.В. Федосенко – доцент кафедры финансы и кредит УО «Гомельский государственный университет им. Ф. Скорины», доцент, к.э.н.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики и управления производством
УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

(протокол №10 от 29 апреля 2010г.);

Методическим советом экономического факультета
УО «ГГУ им. Ф. Скорины»

(протокол №__ от _____ 2010г.)

Ответственный за редакцию: **И.В. Глухова**

Ответственный за выпуск: **И.В. Глухова**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Труд является основой существования человека, определяет его место в обществе, служит одной из важнейших форм самовыражения. Поэтому он должен быть организован таким образом, чтобы адекватно отражать данные аспекты и обеспечивать соразмерное вознаграждение. Условия трансформационного периода диктуют необходимость создания новой системы социально-трудовых отношений, что требует глубоких знаний теоретических основ и практических навыков в области формирования и использования трудового потенциала как на государственном уровне, так и на уровне отдельного субъекта хозяйствования. Это и обуславливает актуальность изучения дисциплины «Экономика труда».

Целью спецкурса «Экономика труда» является овладение студентами методологических основ в сфере социально-трудовых отношений и функционирования рынка труда отдельных субъектов хозяйствования, Республики Беларусь и зарубежных стран.

Задачами изучения дисциплины «Экономика труда» являются:

- усвоение студентами методологических основ социально-трудовых отношений;
- формирование представлений о государственной политике регулирования социально-трудовых отношений;
- усвоение студентами современной технологией разработки планов предприятия в области труда и заработной платы;
- усвоение студентами методических подходов к исследованию и контролю за использованием трудовых ресурсов на предприятии;
- формирование представления об управлении системой социально-трудовых отношений в зарубежных странах.

Материал учебного спецкурса «Экономика труда» базируется на ранее полученных студентами знаниях по таким дисциплинам, как «Экономика предприятий отрасли», «Организация труда».

Спецкурс «Экономика труда» изучается студентами 4 курса специальности 1–25 01 07 – «Экономика и управление на предприятии» специализации

1 – 25 01 07 01 – «Экономика труда». Общее количество часов – 212 часов, аудиторное количество часов – 106 часов, из них: лекции – 40, практические занятия – 48, самостоятельная управляемая работа студентов (СУРС) – 18. Форма отчётности – экзамен.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Название темы	Лекции	Практи- ческие	Семи- нары	Лабора- торные занятия	СУРС	Всего
1	Трудовой потенциал	2	2				4
2	Социально-трудовые отношения		2			2	4
3	Инвестиции в человеческий капи- тал	2	2				4
4	Рынок труда – неотъемлемая часть рыночного механизма хозяйствова- ния.	2	2			2	6
5	Занятость населения	2	2				4
6	Социальное партнерство в рыноч- ной экономике		2			2	4
7	Доходы, уровень жизни и социаль- ная защита населения	2	2			2	6
8	Внутренний рынок труда предприя- тия и трудовой коллектив	2	2				4
9	Планирование производительности труда	2	2				4
10	Планирование численности работ- ников	2	2				4
11	Трудовое вознаграждение	2	2				4
12	Формы и системы оплаты труда		2			4	6
13	Тарифная система оплаты труда	2	2				4
14	Доплаты и надбавки	2	2				4
15	Премирование работников предприятия	4	4				8
16	Контрактная форма найма работников	2	2				4
17	Организация оплаты труда руково- дителей, специалистов, служащих.	2	2				4
18	Планирование фонда заработной платы	4	4			2	10
19	Антикризисное управление трудом и реструктуризация системы заня- тости на предприятии	2	4			2	8
20	Международная организация труда: цели, задачи, структура и история развития	4	2				6
21	Формы работы Международной организации труда		2			2	4
	Итого	40	48			18	106

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

1 Трудовой потенциал

Сущность и стадии расширенного воспроизводства рабочей силы. Понятие трудовых ресурсов и их значение в развитии экономики. Рост численности населения страны – основной фактор обеспечения воспроизводства рабочей силы. Трудовой потенциал как экономическая категория. Трудовой потенциал и трудовые ресурсы: взаимосвязь и различия. Компоненты трудового потенциала.

Количественная характеристика трудового потенциала и методика её определения. Фонд ресурсов труда. Методические подходы к качественной оценке трудового потенциала. Модели определения стоимости трудовых ресурсов.

Формирование трудовых ресурсов. Основные источники пополнения трудовых ресурсов. Классификационные группы трудовых ресурсов и критерии их выделения. Состав и структура трудовых ресурсов. Факторы, влияющие на процесс формирования трудовых ресурсов. Региональные особенности формирования трудовых ресурсов в Республике Беларусь.

Значение баланса трудовых ресурсов в обеспечении народного хозяйства рабочей силой. Цели, задачи и принципы разработки баланса труда. Основные характеристики баланса труда. Территориальные и отраслевые балансы трудовых ресурсов. Порядок и методы расчёта основных показателей баланса трудовых ресурсов и пути совершенствования методики его разработки.

Высвобождение рабочей силы и его значение для удовлетворения потребностей народного хозяйства и предприятий в кадрах.

Тема 2 Социально-трудовые отношения в рыночной экономике

Термин «социально-трудовые отношения» и объективные предпосылки к его включению в систему понятий и категорий экономики труда. Формы существования социально-трудовых отношений. Субъекты и предмет данного вида отношений. Структурные элементы социально-трудовых отношений. Индивидуальный и групповой уровни социально-трудовых отношений. Факторы, определяющие характер социально-трудовых отношений.

Процесс формирования нового типа расслоения населения в Республике Беларусь и факторы, его определяющие. Принципы построения системы социально-трудовых отношений и их характеристика.

Общественное регулирование процесса становления социально-трудовых отношений в рыночной экономике. Программно-нормативная регламентация социально-трудовых отношений. Методы реализации программ.

Тема 3 Инвестиции в человеческий капитал

Человеческий капитал и его характеристики. Понятие «инвестиции в человеческий капитал». Инвестиции в человеческий капитал – основное условие наращивания трудового потенциала. Формы затрат на образование. Факторы, учитываемые индивидуумом при вложении средств в образование, и их характеристика.

Методические подходы к оценке выгод от образования для индивидуума и система применяемых показателей. Эффект дисконтирования. Критерии целесообразности инвестирования в человеческий капитал. Уравнение заработной платы Дж. Минцера – традиционная оценка экономической выгоды вложений в человеческий капитал. Функциональная зависимость нормы отдачи от образования от объема человеческого капитала.

Установление границ инвестирования в человеческий капитал в рамках теории образовательных сигналов на рынке труда.

Цели и задачи осуществления государственных вложений в человеческий капитал. Социальные издержки на образование.

Модели инвестиций предприятий в человеческий капитал и система оценки их эффективности. Стратегия инвестирования в человеческий капитал: цели, задачи, принципы и последовательность разработки.

Тема 4 Рынок труда – неотъемлемая часть рыночного механизма хозяйствования

Рынок труда как общественно-экономическая форма движения трудовых ресурсов и экономическая категория. Предпосылки и условия возникновения рынка труда. Функции рынка труда. Субъекты рынка труда. Структура текущего рынка труда и характеристика его элементов. Открытый и скрытый рынок труда (официальная и неофициальная часть). Классификация общенационального и регионального рынка труда по отраслевому и профессионально-квалификационному признакам.

Механизм функционирования рынка труда. Важнейшие характеристики рынка труда. Конъюнктура рынка труда. Инфраструктура рынка труда. Система внешних и внутренних факторов, оказывающих влияние на результативность действия рынка труда. Экономико-теоретические модели рынка труда. Национальные модели рынка труда. Внешние и внутренние национальные рынки труда. Особенности и тенденции развития современного рынка труда в Республике Беларусь.

Спрос на труд – составной элемент механизма рынка труда. Эффективный и общий спрос на рабочую силу. Факторы динамики рыночного спроса на труд. Краткосрочный и долгосрочный спрос субъектов хозяйствования на труд. Эластичность спроса на труд по заработной плате. Отраслевой спрос на труд.

Демографический фактор потребности населения в работе. Трудовая активность населения. Модель предложения труда. Влияние индивидуальных предпочтений на выбор между трудом и досугом. Предложение труда различных социально-демографических групп. Влияние налогов и программ социальной помощи на предложение труда.

Типы рыночных структур на рынках труда. Монопсонический рынок труда. Монополия на рынке труда. Рынки труда с монопольной властью. Сегментирование рынка труда. Модель гибкости и сегментации рынка труда.

Проблемы и противоречия формирования рынка труда в переходной экономике. Типы институтов рынка труда. Институциональная структура рынка труда Республики Беларусь.

Тема 5 Занятость населения

Занятость как экономическая категория. Концепция занятости в рыночной экономике. Классификационные критерии выделения форм и видов занятости. Структура занятости и факторы её определяющие. Особенности и динамика отраслевой структуры занятости в Республики Беларусь. Статус в занятости. Отношения занятости. Экономические, демографические и социальные аспекты занятости. Качественные характеристики занятости в социально-ориентированной рыночной экономике. Эффективность занятости и система оценочных показателей.

Сущность, причины и показатели безработицы. Виды безработицы и классификационные критерии её выделения. Занятость и безработица: экономическая динамика.

Занятость – неотъемлемая часть комплексной социальной политики государства. Закон Республики Беларусь «О занятости в Республики Беларусь». Принципы государственной политики в области занятости населения. Сущность политики занятости и её уровни: общегосударственный, региональный и локальный. Многообразие условий занятости. Государственные приоритеты занятости. Демократизация сферы занятости.

Современные подходы к определению понятия «миграция рабочей силы». Миграционный поток и его характеристики. Виды миграции и критерии их выделения. Функции миграции. Теории и концепции миграции. Миграционная политика государства. Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции». Тенденции и закономерности миграции в Республике Беларусь. Система мер по регулированию внешней трудовой миграции.

Тема 6 Социальное партнёрство в рыночной экономике

Понятие «социальное партнёрство» и его трактовка в условиях рыночной экономики. Практика заключения генеральных соглашений по социально-экономическим вопросам. Трипартизм. Принципы организации социального партнёрства.

Роль и место коллективных договоров в управлении социальными процессами на предприятии. Содержание, структура и процесс заключения коллективного договора. Положение о регистрации коллективных договоров и соглашений.

Роль профсоюзов на рынке труда и влияние на распределение ресурсов и производительность труда. Модели поведения профсоюзов. Правовое регулирование деятельности профсоюзов в Республике Беларусь. Закон Республики Беларусь «О профсоюзных союзах». Функции и основные направления деятельности профсоюзов. Порядок осуществления профсоюзами общественного контроля соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде. Реформирование профсоюзного движения на современном этапе развития экономики Республики Беларусь.

Функции государства в социальном партнёрстве и их характеристика. Правовая база социального партнёрства.

Цели и задачи функционирования объединений предпринимателей. Особенности деятельности коммерческих и некоммерческих объединений.

Тема 7 Доходы, уровень жизни и социальная защита населения

«Доход» как экономическая категория. Совокупный доход и его структура. Виды денежных доходов населения. Трудовые и нетрудовые доходы. Факторы, влияющие на формирование уровня доходов. Способы распределения доходов в различных секторах экономики. Дифференциация доходов населения: понятие, факторы и методы измерения. Кривая Лоренца и коэффициент Джини. Политика доходов и её типология. Направления трансформации механизма формирования и распределения доходов в Республике Беларусь.

Понятия «качество жизни» и «уровень жизни»: их сущность и взаимосвязь. Эволюция подходов к оценке качества и уровня жизни населения страны. Структурные элементы уровня жизни. Методика расчёта индекса стоимости жизни и его динамика в Республике Беларусь, странах СНГ и странах дальнего зарубежья.

Процесс развития человеческого потенциала и его основные характеристики. Концепция развития человеческого потенциала и её взаимосвязь с тео-

риями экономического развития. Сущность и методика определения индекса развития человеческого потенциала (ИРЧП). Динамика показателя в Республике Беларусь, странах СНГ и странах дальнего зарубежья.

Система мер государственного регулирования доходов населения. Минимальный потребительский бюджет. Нормативный и генетический подходы к определению минимума материальной обеспеченности. Методы формирования потребительского бюджета. Закон Республики Беларусь «О формировании и использовании минимального потребительского бюджета». Динамика уровня и структура минимального потребительского бюджета различных социально-демографических групп населения Республики Беларусь.

Системы минимальной заработной платы. Критерии установления уровня минимальной заработной платы. Закон Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы». Компенсация, адаптация и индексация доходов: сущность и условия применения. Государственные гарантии по оплате труда работников. Подходы к установлению порога индексации. Виды компенсации: пропорциональная, фиксированная, и смешанная.

Система социальных гарантий. Закон Республики Беларусь «О государственных социальных стандартах». Цели, задачи, принципы установления и применения государственных минимальных социальных стандартов. Черта бедности и критерий её установления в Республике Беларусь. Система мер по социальной защите граждан Республики Беларусь. Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь. Государственная поддержка в области охраны семьи, материнства и детства. Меры по поддержке и стимулированию труда молодёжи. Материальная помощь населению, проживающему на загрязнённых территориях.

Дифференцированное налогообложение граждан и предприятий – важный инструмент регулирования доходов. Нормативно-правовая база Республики Беларусь в области налогообложения физических и юридических лиц.

Социальные гарантии и компенсации безработным.

Тема 8 Внутренний рынок труда на предприятии и трудовой коллектив

Внутренний рынок труда предприятия как относительно обособленная подсистема внешнего рынка труда. Предпосылки возникновения, условия, закономерности и функции внутреннего рынка труда. Преимущества внутреннего рынка труда для предприятия и его работников. Роль профсоюзов на внутреннем рынке труда. Механизм функционирования рынка труда и оценка его эффективности.

Организационная культура предприятия. Система социально-трудовых отношений на предприятии. Кадровая политика как элемент внутрифирменного управления в сфере труда. Условия, принципы и составные элементы кадровой политики. Цели и средства реализации данной политики на предприятии.

Понятие и функции трудового коллектива предприятия. Виды трудовых коллективов. Структура трудового коллектива. Факторы сплочения трудового коллектива.

Стратегия и тактика управления персоналом предприятия. Взаимосвязь функций менеджмента и процесса управления персоналом. Особенности подходов к формированию персонала на различных стадиях жизненного цикла предприятия.

Экономические основы производственной демократии. Основопологающие принципы производственной демократии. Формы самоуправления трудового коллектива в ракурсе демократизации трудовых отношений. Факторы, препятствующие развитию процессов демократизации производства. Варианты развития производственной демократии.

Тема 9 Планирование производительности труда

Цели, задачи и содержание планирования труда на предприятии. Система показателей плана по труду: принципы формирования и методика расчёта на предприятии.

Этапы планирования производительности труда на предприятии. Оценка влияния намеченных изменений в технической вооружённости труда, в объёме и структуре производственной программы, в составе работающих и степени выполнения норм выработки на достижение планового уровня производительности труда.

Понятие и сущность трудоемкости производственной программы. Виды трудоемкости, используемые в планировании. Методика определения плановой трудоемкости производственной программы предприятия и его структурных подразделений. Определение резервов снижения трудоёмкости продукции и увеличения полезного фонда рабочего времени.

Роль плана инноваций в обосновании планового задания повышения производительности труда, его связь с планом пересмотра норм выработки и снижения трудоёмкости выпускаемой продукции.

Методика определения плановой выработки на одного рабочего и работающего исходя из расчёта прямых затрат рабочего времени на выполнение производственной программы. Методика определения плановой выработки на одного рабочего и работающего по факторам роста производительности труда. Условия применения данных методов. Использование индексного метода расчёта плановой выработки. Цели и задачи процесса управления производитель-

ностью труда. Этапы процесса стратегического проектирования и разработки программы управления производительностью труда на предприятии.

Особенности планирования производительности труда в отраслях народного хозяйства Республики Беларусь. Направления совершенствования планирования производительности труда.

Тема 10 Планирование численности работников

Состав работников предприятия и необходимость установления рациональных соотношений между численностью отдельных их категорий. Списочная численность работников и методы её определения. Инструкция по заполнению форм государственной статистической отчетности по труду.

Анализ выполнения плана по численности и составу работников. Резервы улучшения использования работников и сокращение излишков рабочей силы.

Методы определения плановой численности рабочих, занятых на нормируемых работах, исходя из трудоёмкости производственной программы и планового баланса рабочего времени. Расчёт планового баланса рабочего времени одного рабочего и коэффициента использования рабочего времени. Методика расчёта численности рабочих по нормам обслуживания и рабочим местам.

Планирование численности управленческого персонала. Планирование численности прочих категорий персонала.

Определение дополнительной потребности в рабочих в связи с увеличением производственной программы, естественной убылью и источники её удовлетворения. Связь плана по численности с планом подготовки квалифицированных рабочих и повышения квалификации работников и планом социального развития трудового коллектива.

Особенности планирования численности работающих в отраслях народного хозяйства Республики Беларусь.

Тема 11 Трудовое вознаграждение

Экономическая природа трудового вознаграждения. Заработная плата как основная часть трудового вознаграждения, выраженная в материальной форме. Структурные элементы и функции заработной платы. Зависимость роста заработной платы от роста производительности труда. Экономическое значение опережающего роста производительности труда. Влияние соотношения темпов роста средней заработной платы и производительности труда на себестоимость продукции и рентабельность производства.

Факторы, определяющие величину трудового вознаграждения на уровне предприятия, отрасли, региона, страны. Взаимосвязь трудового вознаграждения и цены рабочей силы. Номинальная и реальная заработная плата.

Принципы формирования системы трудового вознаграждения: рыночные, производственные, рыночно-производственные. Коллективно-договорное регулирование трудового вознаграждения. Порядок разработки и принятия коллективного договора на предприятии.

Формы трудового вознаграждения: денежные и неденежные. Определение рыночной величины трудового вознаграждения. Дифференциация трудового вознаграждения и обуславливающие её факторы: демографические, профессиональные, социально-статусные, социально-экономические, социально-географические, социально-политические.

Тема 12 Формы и системы оплаты труда

Роль и место форм и системы оплаты труда в организации труда и его оплаты на предприятии.

Сдельная форма оплаты труда и условия её эффективного применения. Условия внедрения данной формы на предприятии. Системы сдельной формы оплаты труда. Индивидуальная сдельная система. Особенности организации сдельной оплаты при многостаночном обслуживании. Коллективная (бригадная) сдельная система оплаты труда и его разновидности. Формирование бригадного заработка и распределение его между рабочими бригады. Применение коэффициентов трудового участия. Аккордная система оплаты труда. Косвенная сдельная и сдельно-прогрессивная система заработной платы. Особенности сдельных систем оплаты труда в отраслях промышленности Республики Беларусь.

Повременная форма оплаты труда и области её применения. Условия внедрения данной формы на предприятии. Деятельность структурных подразделений субъекта хозяйствования, направленная на развитие повременной формы. Системы повременной формы оплаты труда. Повременная оплата труда рабочих с нормированными заданиями. Повременно-премиальные системы заработной платы: сущность и назначение. Элементы премиальных систем: показатели, условия, шкалы, источники премирования. Размеры премий и их экономическое обоснование. Определение эффективности премиальных систем. Порядок разработки и утверждения систем премирования работников предприятия.

Распространённость различных форм и систем заработной платы в народном хозяйстве Республики Беларусь. Тенденции в развитии форм и систем заработной платы в связи с техническим совершенствованием производства и изменениями в характере труда.

Тема 13 Тарифная система оплаты труда

Сущность и назначение тарифной системы, порядок её разработки, введения в действие и пересмотра. Слагаемые тарифной системы: тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационные справочники, отраслевые перечни работ и профессий рабочих.

Тарифные ставки первого разряда, их экономическое значение и связь с государственным минимумом заработной платы. Виды тарифных ставок. Основные факторы дифференциации ставок: межотраслевые и внутриотраслевые условия оплаты труда, форма оплаты труда, квалификация рабочих.

Тарифные сетки, их назначение и характеристика. Элементы тарифной сетки: тарифные разряды и коэффициенты, межразрядные соотношения, диапазон сетки. Характер нарастания тарифных коэффициентов. Обоснование диапазона тарифной сетки и тенденции его изменения. Единая тарифная сетка работников хозрасчётного сектора экономики Республики Беларусь.

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), его назначение, принципы разработки, структура и содержание. Тарифно-квалификационные характеристики в ЕТКС. Отражение квалификационных признаков работ и элементов квалификации рабочих и тарифно-квалификационных характеристик. Порядок установления рабочим тарифных разрядов на основе ЕТКС.

Методы оценки сложности труда, применяемые при разработке тарифно-квалификационного справочника. Сущность и основные этапы аналитической оценки сложности работ. Трудовые функции и количественная оценка их сложности по типам трудовых процессов.

Использование тарифной системы для стимулирования высокопроизводительного труда в условиях применения прогрессивных норм и форм организации труда.

Направления совершенствования тарифной системы в Республике Беларусь.

Тема 14 Доплаты и надбавки

Понятие «доплаты» и «надбавки». Экономическая сущность доплат и надбавок. Классификация доплат и надбавок. Государственное регулирование процесса установления доплат и надбавок. Размер доплат и надбавок на законодательном уровне.

Система доплат и надбавок на предприятии. Категории работников и критерии их выделения для установления доплат и надбавок. Установление до-

плат и надбавок основным и вспомогательным рабочим. Установление доплат и надбавок руководителям, специалистам, техническим исполнителям.

Порядок построения и функционирования системы доплат и надбавок на предприятии. Локальные нормативные акты в данной области. Доплаты и надбавки в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Эффективность действующей на предприятии системы доплат и надбавок. Основные направления повышения эффективности системы доплат и надбавок работникам предприятия.

Тема 15 Премирование работников предприятия

Понятие «премия» и «премирование». Экономическое содержание премирования работников. Виды премий и их размер в условиях действующего законодательства Республики Беларусь.

Премирование работников промышленного предприятия. Условия и показатели премирования основных рабочих. Условия и показатели премирования вспомогательных рабочих. Условия и показатели премирования руководителей, специалистов, технических исполнителей. Особенности формирования премий работников в зависимости от типа производства. Особенности премирования работников аппарата управления предприятием. Особенности премирования управленческого персонала цехов предприятия.

Система премирования на предприятии, ее основные элементы и взаимосвязь с системой мотивации работников. Основные этапы построения системы премирования. Локальные нормативные акты в области премирования. Премирование работников в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Эффективность действующей на предприятии системы доплат и надбавок. Основные показатели, характеризующие эффективность системы премирования, с позиции наемных работников и работодателя. Основные направления повышения эффективности премирования работников предприятия.

Тема 16 Контрактная форма найма работников

Понятие «контракт» и «трудовой договор»: сходства и принципиальные отличия. Преимущества контракта перед трудовым договором. Функции контракта и их характеристика.

Контрактная форма найма и её характеристика. Преимущества и недостатки контрактной формы найма с позиции наемного работника и работодателя.

Законодательные основы заключения контракта с наемным работником в Республике Беларусь. Особенности заключения контракта с руководителями государственных предприятий. Примерная форма контракта и ее характеристика.

Технология заключения контракта. Особенности перезаключения, продления контракта. Законодательная основа заключения (перезаключения) контракта. Функции структурных подразделений и должностных лиц предприятия в процессе действия на предприятии контрактной формы найма.

Эффективность действующей на предприятии контрактной системы. Основные показатели, характеризующие эффективность контрактной системы, с позиции наемных работников и работодателя. Основные направления совершенствования контрактной формы найма работников на предприятии.

Тема 17 Организация оплаты труда руководителей, специалистов, служащих

Особенности труда руководителей, специалистов, служащих и связанная с ними специфика организации заработной платы.

Система должностных окладов руководителей, специалистов, служащих в отраслях народного хозяйства: порядок её разработки, введения в действие и пересмотра. Факторы, определяющие величину должностного оклада. Элементы штатно-окладной системы: перечень типовых должностей, квалификационный справочник, схемы должностных окладов, показатели для отнесения цехов и участков к группам по оплате труда. Контрактная система оплаты труда. Типовая форма контракта нанимателя с работником.

Построение схем должностных окладов руководителей различных иерархических уровней управления. Принципы категорирования цехов и участков при установлении окладов руководителей. Показатели категорирования. Особенности построения схем должностных окладов специалистов и служащих, занимающих «сквозные должности». Категорирование должностей специалистов и его значение.

Доплаты к должностным окладам руководителей специалистов, служащих: виды, назначение и принципы установления. Премирование данных категорий персонала за основные результаты хозяйственной деятельности. Порядок разработки, утверждения и изменения премиальных систем. Источники премирования. Показатели и условия премирования управленческого персонала. Специфика показателей и условий премирования руководителей и специалистов производственных подразделений. Размеры премий, их дифференциация в зависимости от личного вклада специалистов в общие итоги работы предприятия.

Тема 18 Планирование фонда заработной платы

План по заработной плате, его значение и связь с показателями тактических планов предприятия. Цели, задачи и принципы планирования трудовых доходов работников.

Состав и структура планового и отчётного фондов заработной платы. Требования, предъявляемые к планированию трудовых доходов работников. Формирование фонда заработной платы в условиях применения договорных цен. Переменные и постоянные расходы предприятия на заработную плату работников. Государственное регулирование процесса формирования фонда заработной платы.

Планирование фонда заработной платы рабочих. Расчёт тарифного фонда заработной платы рабочих-сдельщиков. Расчёт тарифного заработка рабочих-повременщиков. Методика расчёта доплат, гарантийных и компенсационных выплат. Определение часового, дневного, месячного, годового фондов заработной платы рабочих.

Планирование фонда заработной платы руководителей, специалистов, служащих. Планирование заработной платы непромышленного персонала предприятия.

Система показателей эффективности формирования планового фонда заработной платы работников предприятия.

Планирование фонда потребления на предприятии.

Планирование средней заработной платы. Состав выплат, включаемых в расчёт плановой величины средней заработной платы различных категорий работников. Методика планирования среднечасовой, среднедневной и среднегодовой заработной платы.

Порядок индексации заработной платы с учетом инфляции.

Тема 19 Антикризисное управление трудом и реструктуризация системы занятости на предприятии

Современный подход к исследованию кризисных тенденций воспроизводства рабочей силы. Основные кризисные макродиспропорции и их влияние на процесс воспроизводства рабочей силы. Затруднение доступа к элементам внешней среды предприятия и создание внутренних (собственных) компенсаторных механизмов. Натурализация производства – важный элемент антикри-

зисного поведения предприятия. Тенденции изменения соотношения затрат живого и овеществлённого труда в рыночной экономике. Характеристики кризисной ситуации на предприятии. Факторы, влияющие на ориентацию и действия работников в кризисных условиях.

Человеческие ресурсы как объект стратегического управления. Зона стратегических ресурсов как элемент стратегической сегментации. Ресурсные стратегии. Ресурсные потоки. Основные характеристики управления человеческими ресурсами на различных стадиях развития предприятия. Факторы, препятствующие реализации антикризисного управления: информационный, психологический, барьер власти.

Изменения в сфере человеческих ресурсов как составная часть процесса реструктуризации предприятия. Проблемы реструктуризации системы управления трудом. Влияние организационной структуры управления на процесс реструктуризации человеческих ресурсов. Внутренняя конкуренция человеческих ресурсов на предприятии в условиях кризиса. Направления перепрофилирования производства с позиций влияния на человеческие ресурсы.

Оценка мероприятий по реструктуризации. Требования, предъявляемые к обоснованию численности и состава работников. Установление зависимости численности, структуры и оплаты труда работников от финансового состояния предприятия.

Социальные проблемы реструктуризации. Факторы, сдерживающие процесс реструктуризации. Незрелость рынка рабочей силы. Дезинтеграция человеческих ресурсов предприятия.

Социальная политика предприятия. Факторы, учитываемые при разработке социальной политики. Основы социального планирования на предприятии. Структура социального плана. Методика разработки данного плана. Проведение экспертизы социально-трудовой сферы предприятия.

20 Международная организация труда: цели, задачи, структура и история развития

Международная организация труда (МОТ) – мировой центр социально-трудового законодательства и социального партнёрства. Политические, экономические и социальные предпосылки создания МОТ. Система целей функционирования МОТ и задачи, направленные на их достижение.

Принципы построения структуры управления МОТ. Международная конференция труда – высший орган МОТ. Регламент её работы. Система комитетов, создаваемых на конференции и их функции. Региональные конференции труда и региональные консультативные комитеты.

Отраслевая деятельность – приоритетное направление работы МОТ. Программа отраслевой деятельности. Критерии отбора государств-членов МОТ для работы в отраслевых комитетах.

Административный совет – основной исполнительный орган МОТ. Структура и контрольный механизм Административного Совета.

Международное бюро труда (МБТ) – постоянный секретариат МОТ, её административный и исполнительный орган, исследовательский и информационный центр. Структура МБТ и принципы её создания.

Направления деятельности международного института социально-трудовых исследований (МИСТИ). Региональные отделения МБТ и многодисциплинарные консультативные группы.

Основные документы, регламентирующие деятельность МОТ: Устав МОТ, Филадельфийская декларация, Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Регламент Международной конференции труда и Регламент Административного Совета МОТ.

Этапы развития МО. Стратегия МОТ в условиях глобализации экономики.

Тема 21 Формы работы международной организации труда

Разработка конвенций и рекомендаций и контроль их исполнения – главная форма деятельности МОТ. Международные трудовые нормы как основа разработки программ МОТ. Отличительные черты конвенций и рекомендаций (юридический аспект). Этапы разработки и принятия конвенций и рекомендаций. Международный трудовой кодекс.

Деятельность МОТ в области технического сотрудничества. Организационная перестройка технического сотрудничества МОТ в рамках «политики активного партнёрства». Создание зональных бюро МБТ. Финансирование программ по техническому сотрудничеству. Структура расходов МОТ по направлениям деятельности и регионам. Стратегические приоритеты МОТ в области технического сотрудничества.

Научно-исследовательская деятельность МОТ. Сотрудничество МОТ с национальными научными центрами. Публицистическая деятельность МОТ.

Деятельность МОТ в вопросах занятости. Цели и направления активной политики занятости. Всемирная программа занятости: достоинства и недостатки. Международные трудовые нормы по вопросам занятости. Рекомендации об условиях для стимулирования рабочих мест на малых и средних предприятиях. Упразднение принудительного труда. Запрещение детского труда. Открытость национальных рынков труда и дискриминация трудящихся-мигрантов.

Идея и концепция достойного труда. Условия, безопасность и гигиена труда. Нормотворческая деятельность в данной сфере. Международные отраслевые акты по вопросам условий и охраны труда. Оперативная работа. Разработка и осуществление программ. Цели и содержание Международной программы улучшения условий труда и производственной сферы (ПИАКТ).

Оказание помощи странам-членам МОТ в профессиональной подготовке и переподготовке кадров. Нормативно-правовая база в области подготовки и переподготовки кадров. Основные принципы политики профессиональной подготовки.

Законодательные акты МОТ в области заработной платы. Конвенция и рекомендация об охране заработной платы: цели, принципы, сущность. Критерии, определяющие уровень минимальной заработной платы. Содержание Конвенции и Рекомендации о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предприятия.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГУ ИМ.Ф. СКОРИНЫ

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Примерный перечень практических занятий

- 1 Трудовой потенциал.
- 2 Социально-трудовые отношения в рыночной экономике.
- 3 Рынок труда – неотъемлемая часть рыночного механизма хозяйствования.
- 4 Занятость населения.
- 5 Социальное партнёрство в рыночной экономике.
- 6 Доходы, уровень жизни и социальная защита населения.
- 7 Внутренний рынок труда на предприятии и трудовой коллектив.
- 8 Планирование производительности труда.
- 9 Планирование численности работников.
- 10 Трудовое вознаграждение.
- 11 Формы и системы оплаты труда.
- 12 Тарифная система оплаты труда.
- 13 Доплаты и надбавки.
- 14 Премирование работников предприятия.
- 15 Контрактная форма найма работников.
- 16 Организация оплаты труда руководителей, специалистов, служащих.
- 17 Планирование фонда заработной платы.
- 18 Антикризисное управление трудом и реструктуризация системы занятости на предприятии.
- 19 Международная организация труда: цели, задачи, структура и история развития.
- 20 Формы работы международной организации труда.

Рекомендуемые формы контроля знаний

- 1 Тестовые задания
- 2 Реферативные работы
- 3 Контрольные работы

Рекомендуемые темы тестовых заданий

- 1 Трудовой потенциал.

- 2 Рынок труда – неотъемлемая часть рыночного механизма хозяйствования.
- 3 Занятость населения.
- 4 Доходы, уровень жизни и социальная защита населения.
- 5 Формы и системы оплаты труда.
- 6 Контрактная форма найма работников.
- 7 Антикризисное управление трудом и реструктуризация системы занятости на предприятии.
- 8 Международная организация труда: цели, задачи, структура и история развития.

Рекомендуемые темы реферативных работ

- 1 Экономические отношения занятости в условиях инновационной экономики.
- 2 Рынок труда Гомельской области: особенности, проблемы и перспективы развития.
- 3 Основные тенденции развития рынка труда в Республике Беларусь.
- 4 Структура занятости в народном хозяйстве Беларуси и перспективы ее изменения.
- 5 Система социальной защиты в Республике Беларусь.
- 6 Зарубежный опыт разработки и реализации государственной политики занятости и условия его адаптации в Беларуси.
- 7 Государственное регулирование доходов населения Республики Беларусь.
- 8 Миграционная политика в Республике Беларусь: законодательная основа и основные направления.
- 9 Современные формы инвестиций в человечески капитал.
- 10 Особенности формирования трудового потенциала предприятия в условиях инновационной экономики.
- 11 Современные формы и системы заработной платы: преимущества, недостатки и условия эффективного применения на предприятиях Республики Беларусь.
- 12 Зарубежный опыт организации оплаты труда в организации.

Рекомендуемые темы контрольных работ

- 1 Рынок труда – неотъемлемая часть рыночного механизма хозяйствования.
- 2 Занятость населения.

- 3 Планирование производительности труда.
- 4 Планирование численности работников.
- 5 Тарифная система оплаты труда.
- 6 Доплаты и надбавки.
- 7 Премирование работников предприятия.
- 8 Контрактная форма найма работников.
- 9 Планирование фонда заработной платы.
- 10 Антикризисное управление трудом и реструктуризация системы занятости на предприятии.

Рекомендуемая литература

- 1 Алиев, И. Экономика труда: учеб. / И. Алиев [и др.]. – Мн.: Феникс, 2009. – 400 с.
- 2 Башкатов, Б.И., Карпухина, Л.А. Международная статистика труда: учеб. / Б.И. Башкатов, Л.А. Карпухина. – М.: Дело и сервис, 2001.
- 3 Белокрылова, О.С. Экономика труда: Комплект лекций / О.С. Белокрылова, Е.В. Михалкина. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2002.
- 4 Бергер, Д., Бергер, Л. Энциклопедия систем мотивации и оплаты труда/ Д. Бергер, Л. Бергер. – М.: Альпина, 2008. – 761 с.
- 5 Бухалков, М.И. Внутрифирменное планирование: учеб. пособие / М.И. Бухалков. – М.: Инфра-М, 2000.
- 6 Владимирова, Л.П. Экономика труда/ Л.П. Владимирова. – М., 2000.
- 7 Войтов, А.Г. Эффективность труда и хозяйственной деятельности: методология измерения и оценки / А.Г. Войтов. – М.: Дашков и К, 2009. – 230 с.
- 8 Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учеб. для вузов/ Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2006.
- 9 Долинина, Т. Внутрифирменная политика оплаты труда: экономическое обоснование/ Т. Долинина. – Мн.: Издательство Гревцова, 2008. – 320 с.
- 10 Жулина, Е.Г. Экономика труда: курс лекций: учеб. пособие для вузов / Е.Г. Жулина. – М.: Изд-во «Экзамен», 2006.
- 11 Журавлёв, П.В. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран: учеб. пособие/ П.В. Журавлёв. – М.: Изд-во «Экзамен», 2002.
- 12 Ильин, А.И. Планирование на предприятии: учеб. пособие в 2 ч. Ч2. Тактическое планирование/ А.И. Ильин, Л.М. Сеница. – Мн.: ООО «Новое знание», 2000.

- 13 Костин, Л.А. Международная организация труда/ Л.А. Костин. – М.: Изд-во «Экзамен», 2002.
- 14 Костин, Л.А. Международная организация труда/ Л.А. Костин. – М.: Изд-во «Экзамен», 2002.
- 15 Крылов, Э. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда / Э. Крылов.– М.: Финансы и статистика, 2006. – 272 с.
- 16 Медынский, В.Г. Реинжиниринг инновационного предпринимательства: учеб. пособие для вузов/ В.Г. Медынский, С.В. Ильдеменов. – М.: ЮНИТИ, 1999.
- 17 Одегов, Ю.Г. Рынок труда и социальное партнёрство: монография / Ю.Г. Одегов. – М.: Хронограф, 1998.
- 18 Политика доходов и качество жизни населения: учеб. пособие/ под ред. Н.А. Горелова.– СПб.: Питер, 2003.
- 19 Почекина, В.В., Супринович, В.М. Рынок труда в мировой экономике/ В.В. Почекина, В.М. Супринович; под науч. ред. В.Ф. Медведева.– Мн.: ИООО «Право и экономика», 2006.
- 20 Ржехин, В., Алеканд, Д. Разработка показателей эффективности подразделений, отделов, персонала. Пошаговая инструкция / В. Ржехин, Д. Алеканд.– М.: Вершина, 2008. – 224 с.
- 21 Рощин, Е.Ю. Экономика труда: экономическая теория труда/ Е.Ю. Рощин. – М., 2000.
- 22 Рынок труда и доходы населения: учеб. пособие / под ред. Н.А. Волгина. – М.: Информационно-издательский центр «Филинь», 1999.
- 23 Рынок труда и механизмы его регулирования/ Г.Н. Соколова и др.; под ред. Г.Н. Соколовой.– Мн., 2001.
- 24 Рынок труда: учеб. / под ред. В.С. Буланова и Н.А. Волгина. – М.: «Экзамен», 2000.
- 25 Саакян, А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособие / А.К. Саакян. – СПб.: Питер, 2002.
- 26 Соколова, Г.Н. Белорусский рынок труда: тенденции развития и социальные механизмы регулирования / Г.Н. Соколова. – Мн.: Белорус. наука, 2006.
- 27 Соколова, Г.Н. Рынок труда Республики Беларусь: экономические вызовы и социальные ответы / Г.Н. Соколова. – Мн.: Белорус. наука, 2006.
- 28 Тутуджян, А.К. Реструктуризация предприятий в условиях перехода к рыночной экономике / А.К. Тутуджян. – М.: Экономика, 2000.
- 29 Фильев, В.Н. Организация, нормирование и оплата труда в развитых странах / В.Н. Фильев. – М.: ИнтелСинтез, 1996.
- 30 Чапек, В.Н., Долгодушев, В.А. Рынок труда: учеб. пособие / В.Н. Чапек, В.А. Долгодушев. – Ростов-на-Дону: «ФЕНИКС», 2005.

31 Экономика труда (социально-трудовые отношения) / под ред. Н.А. Волгина, Ю. Г. Одегова. – М.: Изд-во «Экзамен», 2003.

32 Экономика труда: учеб. для вузов/ под ред. Г.Г. Погосяна, Л.И. Жукова. – М.: Экономика, 1991.

33 Экономика труда: учеб. / под ред. А.И. Роффе. – М.: МИК, 2000.

34 Экономика труда: учеб./ под ред. П.Э. Шлендера и Ю.П. Кокина. – М.: Юристъ, 2002.

35 Экономика труда и социально-трудовые отношения: учеб. для вузов / под ред. Г.Г. Мекильяна, Г.П. Колосовой.– М.: Изд-во МГУ, 1996.

36 Экономика труда: учеб. для вузов / М.А. Винокуров и др.; под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2004.